

«Sowohl als auch»  
statt «entweder oder»

## Arbeiten bei Metron

---



**Seit 1974 hat Metron eine Unternehmensstruktur mit weitgehenden Mitbestimmungsrechten: Die Mitarbeitenden entscheiden über alle wichtigen Fragen, unter anderem auch über die eigenen Arbeitsbedingungen. Ein grosser Stellenwert kommt dabei der Chancengleichheit und Entfaltungsmöglichkeit aller Mitarbeitenden sowie der Vereinbarkeit von privatem und beruflichem Leben zu.**

**Vertrauen, Arbeitszufriedenheit und Eigenverantwortung: Das Arbeitsmodell der Metron zielt darauf ab, Spielräume und Gestaltungsmöglichkeiten zu eröffnen. Auf Seite der Arbeitnehmenden sind Flexibilität und Verbindlichkeit gefragt.**

## Das Arbeitsmodell Metron

### Jahresarbeitszeit

Die Arbeitszeit ist – soweit Teamarbeit und Auftragsabwicklung es gestatten – frei einteilbar. Sie basiert auf Flexibilität, Transparenz und Eigenverantwortung.

### Teilzeit auf allen Stufen

Teilzeitarbeit wird auf allen Stufen gelebt (durchschnittliches Beschäftigungspensum 80%). Die Übernahme einer Leitungsfunktion – im Betrieb, im Team, in einem Projekt – ist bei einer Anstellung ab 60% realistisch.

### Veränderungen des Arbeitspensums

Das Pensum ist nach Absprache und je nach Situation veränderbar.

### Elternurlaub, erweiterte Kinderzulagen

Mütter erhalten einen 4-monatigen, der andere Elternteil erhält einen 25-tägigen Urlaub bei 100% Lohnfortzahlung. Beiden steht das Recht zu, danach unbezahlten Urlaub zu beziehen. Zusätzlich zu den kantonalen Kinderzulagen erhalten Eltern firmenspezifische Kinderzulagen.

### Ferien

Alle Mitarbeitenden haben Anrecht auf 5 Wochen Ferien. Über 50-Jährigen und unter 20-Jährigen stehen 6 Wochen, über 60-Jährigen 7 Wochen zu.

### Bildungsurlaub

3% der Arbeitszeit kommen auf ein Konto für Bildungsurlaub. Nach drei Jahren kann dieser erstmals bezogen werden – im Sinn einer Auszeit (bspw. für eine Reise oder eine Weiterbildung).

### Homeoffice

Zeitgemässe Kollaborationsplattformen erlauben die Arbeit ausserhalb des Büros. In Abstimmung mit dem Team und im Bewusstsein, dass der persönliche Kontakt – und deshalb auch die Präsenz im Büro – unersetzlich sind, sind Arbeitstage in den Metron-Zweigstellen und im Homeoffice grundsätzlich möglich.

### Sozialleistungen

Krankentaggeldversicherung und Nichtberufsunfallprämie übernimmt die Metron vollumfänglich; bei Krankheit und Unfall erfolgt bis zum Beginn einer IV-Rente die volle Lohnfortzahlung. Die Leistungen der firmeneigenen Pensionskasse sind überdurchschnittlich (Arbeitgeberbeitrag rund 60%, Wahlmöglichkeit Sparpläne, kein Koordinationsabzug).

Alle Mitarbeitenden sind «Botschafter\*innen» – vom Lernen bis zur Delegierten des Verwaltungsrats. Es ist der Anspruch der Metron, dass neue, engagierte Mitarbeitende nach kurzer Zeit selbständig sind und Verantwortung übernehmen können. Fachliche Expertise und Prozesskompetenz werden deshalb gezielt aufgebaut und gestärkt.

## Unternehmenskultur

### Lohntransparenz

Das Mitbestimmungsmodell geht einher mit grosser Transparenz, auch hinsichtlich Lohn: Löhne und Zulagen sind als Bestandteil der Jahresplanung für alle Mitarbeitenden einsehbar. Das Lohnsystem der Metron bildet die Basis für faire Lohndiskussionen.

### Gewinnbeteiligung

Unsere Mittel setzen wir ein für Forschung, Weiterbildung und eine Gewinnbeteiligung aller Mitarbeitenden.

### Arbeitszufriedenheit

«Alles in allem kann ich sagen, dies hier ist ein sehr guter Arbeitsplatz.» 90% der Mitarbeitenden stimmen der Aussage 2022 im Rahmen einer Mitarbeitendenzufriedenheitsumfrage zu. Ein wichtiger Faktor für ihre Arbeitszufriedenheit und Effizienz ist die Möglichkeit der an die Lebenssituation angepassten Teilzeitarbeit, die sich bei Metron seit vielen Jahren bewährt.

### Teamegeist

Metron legt grossen Wert auf Teambuildingmassnahmen. Zweimal täglich 15 Minuten Pause und der Mittagstisch im Dachcafé, das Sommerfest und die Büoreisen stärken den Zusammenhalt.

### Kundenorientierung

Die Kundenorientierung steht an oberster Stelle. In der überall zugänglichen Netzwerkagenda ist deshalb die Erreichbarkeit für alle ersichtlich und konsequent einzutragen. Das A und O sind verbindliche Absprachen und professionelle Auskünfte des Empfangs.

### Stellvertretungen

Alle Mitarbeitenden sind von Zeit zu Zeit länger abwesend (Bildungsurlaub, Elternschaft, ...). Es ist deshalb eine Selbstverständlichkeit, die Mandate anderer stellvertretend weiterzuführen.

### Interner Arbeitsmarkt

Metron funktioniert wie ein interner Arbeitsmarkt: Projektleitende stellen sich ihr Team betriebsübergreifend zusammen. Das ist Teil der Unternehmenskultur, die auf Eigenverantwortung, Offenheit und Verbindlichkeit setzt.